



# el butlletí ENTREM-HI

Desembre

Núm.#1 | 2016 | [www.entrem-hi.com](http://www.entrem-hi.com) | Grup Cooperatiu d'Entitats i Empreses Socials

## **Som a les xarxes socials!**

El Grup Cooperatiu Entrem-hi, format per les cooperatives socials Nou Verd i Nou Set, fa un pas endavant per millorar la comunicació fent-se present a les xarxes socials. De moment, podreu seguir Entrem-hi al Facebook, Twitter i al blog.

## **Nou Consell Rector**

Aquesta tardor Nou Verd ha renovat el Consell Rector. L'equip està presidit per Xavi Vallès i format per la Thais, el Ramón, l'Andrea i el Carlos. El disseny del pla estratègic és un dels reptes importants per als propers anys.

## **S'inicia el "Vilafranca Inclusió 2017"**

Amb el nou curs, s'ha iniciat una nova edició del projecte Vilafranca Inclusió, un programa de cooperació públic-social per al foment de la cohesió social. Un total de 20 persones s'estan beneficiant del projecte.

# EL MÉS DESTACAT D'ENTREM-HI



## SOM A LES XARXES SOCIALS

El primer pas va ser renovar la pàgina web, que estava obsoleta i, el segon, pujar al carro de les xarxes socials!

Podreu seguir tota la informació relacionada amb les dues cooperatives, Nou Verd i Nou Set, així com del grup Entrem-hi mateix, des dels nostres perfils a Facebook i Twitter. Us animem a fer "like" i seguir-nos!



## TALLER DE VIDEOCURRÍCULUM

Gràcies al fons econòmic del "Junts trenquem el cercle!", un grup d'una desena de persones ha pogut realitzar un curs de videocurrículum.

Aquest té una doble finalitat: l'autoconeixement i concreció d'objectius per part del candidat i també la d'obtenir un material de valor i poder millorar les opcions d'inserir-se al mercat laboral. Properament, els podreu veure al web [www.entrem-hi.com](http://www.entrem-hi.com).

## DINAR DE NADAL

Com cada any, les cooperatives Nou Verd i Nou Set celebren el dinar de Nadal. Aquest any, amb la voluntat d'intentar que aquesta trobada reforci les relacions entre tots els treballadors d'ambdues cooperatives, s'ha creat una Comissió de Nadal que s'ha encarregat d'introduir alguns canvis en aquest esdeveniment, així com també de crear una línia a seguir en el futur.

Aquesta comissió ha fet una crida a la participació dels socis, la qual s'espera que hagi tingut bona rebuda per part de tots ells.



## LOTS AMB VALOR

Per aquest Nadal, el Grup Entrem-hi ha dissenyat "lots amb valor" adreçats a les empreses i entitats del territori. El segell "amb valor" té dues cares. D'una banda, la preparació i distribució d'aquests lots té valor social, ja que dóna feina a persones que es troben en situacions vulnerables. De l'altra, tots els productes que s'han ofert són de producció local i a més d'empreses que formen part de la xarxa social "Junts trenquem el cercle!".

Des d'aquest espai, es vol donar les gràcies a totes les empreses que hi han volgut col·laborar.



## 1r BUTLLETÍ INTERN

Amb la voluntat de millorar la comunicació, tant externa com interna, de totes les accions que es duen a terme per Nou Verd, Nou Set i Entrem-hi, s'ha editat aquest butlletí, que recull el més destacat dels darrers mesos.

Aquesta primera edició es tracta d'una prova pilot, subjecta i oberta a suggeriments i canvis per tal de millorar-la. Podeu fer-los arribar a: [comunicacio@entrem-hi.com](mailto:comunicacio@entrem-hi.com)

## ENTREM-HI A LES ESCOLES



El Grup Entrem-hi participa al programa de foment del cooperativisme, impulsat per l'àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Vilafranca, explicant la seva experiència a alumnes de 5è de primària. La Pau Boada i la Sant Josep, han estat les primeres escoles on Entrem-hi ha presentat els principis cooperatius, la realitat del dia a dia en una cooperativa i la història de Nou Verd i Nou Set.

# EL MÉS DESTACAT DE NOU VERD



## NOU CONSELL RECTOR

La cooperativa Nou Verd, Centre Especial de Treball, ha renovat el Consell Rector. El passat dijous 20 d'octubre es va celebrar a l'Escorxador una assemblea de socis en què s'havia de donar relleu al Consell Rector per als propers cinc anys i, per tant, al nou president de la cooperativa.

Després de les votacions dels socis, els cinc representants escollits per ser els nous consellers de Nou Verd són Thais Marset (àrea d'Administració), Ramon Carbonell i Clara Salvà (àrea de Jardineria), Carlos Zegarra (àrea de Manteniment de places) i com a president de la cooperativa, Xavi Vallès (àrea d'Atenció a les persones).

Entre les diferents propostes d'aquesta candidatura, destaca la creació de comissions de treball i d'espais informatius i la promoció del nou pla estratègic de Nou Verd. També es pretén promoure part del Grup Cooperatiu Entrem-hi i treballar colze a colze amb Nou Set per aprofitar sinergies i impulsar nous projectes de caràcter social.

## CANTINES SALUDABLES ALS INSTITUTS

El Grup Cooperatiu Entrem-hi gestionarà durant els propers dos anys les cantines dels instituts vilafranquins Eugeni d'Ors i Alt Penedès. Entrem-hi va guanyar el concurs públic gràcies a la proposta de "cantines saludables", que pretén promoure l'alimentació i els hàbits saludables entre els més joves. Evitar els fregits i els greixos saturats i consumir productes de proximitat són dos principis fonamentals d'aquest nou concepte de cantina. A les "cantines saludables" s'hi ha de sumar també el valor social que inclouen tots els projectes del Grup Cooperatiu Entrem-hi. D'una banda, gràcies a la gestió d'aquest servei, s'ha donat feina a quatre persones que es trobaven en situació o risc d'exclusió social. De l'altra, s'ha establert un compromís amb els centres educatius per realitzar activitats, tallers i xerrades sobre temes diversos que promoguin i incentivin la consciència de problemàtiques socials existents avui dia.

Amb la gestió de serveis d'aquest tipus, el Grup Entrem-hi, s'endinsa en el sector de la restauració i obre, així, una nova línia de negoci per diversificar els serveis amb l'objectiu d'augmentar les possibilitats d'inserció dels col·lectius socialment més vulnerables.



## L'OBRA SOCIAL LA CAIXA, AMB BIOMASSA PENEDÈS



L'Obra Social "la Caixa" ha destinat 38.500 euros a Nou Verd per a la Inserció laboral de les persones amb discapacitat gràcies al projecte Biomassa Penedès.

Aquest consisteix en generar nous llocs de treball per a persones amb discapacitat mitjançant l'aprofitament de les restes de la poda de la vinya com a biomassa combustible de calefacció, a l'Alt Penedès i Garraf.

L'objectiu de la convocatòria d'inserció sociolaboral és que les persones en situació vulnerable reforcin les seves capacitats i es puguin adequar a les necessitats de la xarxa empresarial del territori, de manera que hi puguin accedir tant pel que fa a l'àmbit laboral com al social.

El projecte compta amb la col·laboració de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, el clúster empresarial Innovati i la cooperativa de productors Covides.

# EL MÉS DESTACAT DE NOU SET



## EXPLIQUEM EL PROJECTE PENEDÈS INCLUSIÓ

### Vilafranca Inclusió!

Dimecres 26 d'octubre, a l'Espai Francesca Bonnemaison de Barcelona, va tenir lloc la jornada "Dels reptes a les propostes: món local i tercer sector per l'ocupació de les persones en situació de vulnerabilitat", organitzada amb l'objectiu de reforçar l'espai d'intercanvi entre administracions locals i entitats del tercer sector social per identificar els reptes clau dels propers anys en la inserció sociolaboral de persones en risc d'exclusió social. El director del Grup Entrem-hi, Juli Silvestre, va explicar l'experiència del projecte "Penedès Inclusió", i més concretament, el cas de "Vilafranca Inclusió" com a exemple de promoció de polítiques públiques.

D'altra banda, el 24 de novembre també es va presentar el programa al Consell d'Alcaldes del Consell Comarcal de l'Alt Penedès.

## CURS DE COMERÇ

Nou Set va organitzar un curs d'auxiliar de comerç en que van participar 8 persones. L'objectiu del curs era facilitar els continguts teòrics i pràctics d'aquest perfil professional a les persones que, després de definir el seu itinerari, necessitaven reciclar o bé complementar la seva formació en aquest àmbit. El curs s'ha emmarcat poc abans que comenci la campanya de Nadal, per així millorar les opcions de trobar feina durant aquesta època de l'any. Els alumnes han tingut l'oportunitat de fer pràctiques en comerços del territori i, per tant, de guanyar-se la confiança de propietaris de comerços de la zona.



## 6a EDICIÓ D'SPEED DATING EMPRESARIAL

El passat divendres 11 de novembre va tenir lloc a la Fassina de Vilafranca del Penedès la sisena jornada d'Speed Dating empresarial organitzada pel Grup Entrem-hi, amb el suport de les associacions empresarials ADEPG i la UEP. Speed dating o "cita ràpida" és una pràctica, originàriament coneguda en l'àmbit sentimental per trobar parella, que s'utilitza en el món empresarial per a emprenedors que disposen de tan sols uns minuts per convèncer als inversors per tal que apostin per la seva idea. Entrem-hi va adaptar el mètode ara fa un any amb l'objectiu d'entrenar persones en situació de vulnerabilitat social davant d'una situació sovint temuda: l'entrevista de feina. Es tracta d'entrevistes breus, de cinc minuts, en què el participant ha de demostrar a l'empresari que és un bon candidat per treballar a la seva empresa. El resultat de les altres sessions d'speed dating ha estat molt satisfactori, motiu pel qual ja se n'han fet sis edicions.

El principal repte de la darrera jornada era l'augment d'empreses que hi col·laboraven, fins ara un màxim de sis per



sessió, i en aquesta, dotze empreses del territori: Randstad, Adecco, automoció i Adecco Alimentació, Xarcuteries Anton, TIPSA, Coral Transports, Restaurant Ca la Katy, Covides, Fundació Sta. Teresa, Nou Verd, Nou Set i Simón Coll (que finalment no va poder assistir-hi). A la sessió hi van participar 44 persones que es troben en situació de recerca de feina i que amb aquest tipus d'esdeveniments tenen l'oportunitat de posar-se en contacte directe amb empreses del territori i, per tant, d'augmentar les possibilitats d'aconseguir un lloc de treball.

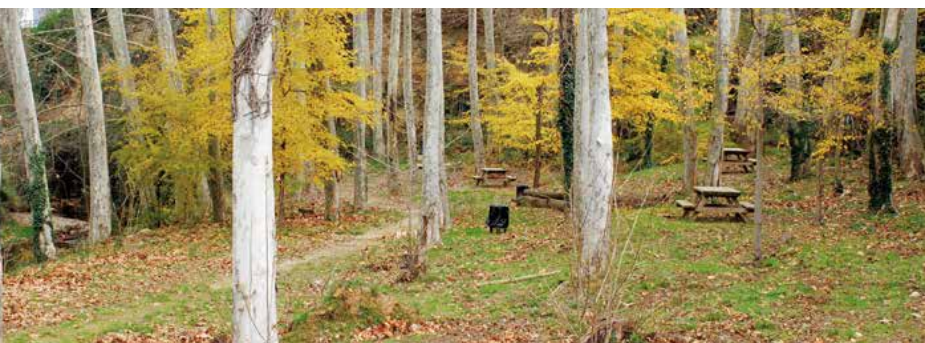
Cal destacar que les persones que hi van participar s'havien format prèviament en una sessió preparatòria a la jornada que els va servir per estructurar i entrenar el seu discurs, de manera que gràcies a l'speed dating els participants han tingut l'oportunitat de treballar l'entrevista laboral des d'una vessant teòrica i pràctica. També es va realitzar una sessió posterior per analitzar l'experiència i extreure'n tot el profit.

# PROJECTE DESTACAT: PENEDÈS INCLUSIÓ

“Penedès Inclusió” és un programa de cooperació públicsocial per al foment de la cohesió social. Es tracta d'un projecte de formació, contractació i acompanyament sociolaboral innovador que promou la inserció laboral de persones en situació d'atur del territori, mitjançant la realització de feines en benefici de la comunitat. Així, el programa persegueix tres objectius molt concrets:

1. Generar llocs de treball per a persones en risc d'exclusió.
2. Recuperar i rehabilitar espais d'ús públic en benefici del municipi.
3. Millorar l'ocupabilitat i l'accés al mercat laboral normalitzat dels participants gràcies a la formació, les sessions d'acompanyament i les pràctiques en empreses.

L'Ajuntament de Vilafranca del Penedès va ser el primer municipi que va implantar aquest programa i, a poc a poc, s'ha anat estenent a d'altres poblacions de la comarca de l'Alt Penedès (Santa Margarida i els Monjos, Sant Cugat Sesgarigues, Subirats, Torrelavit, Sant Sadurní d'Anoia, Sant Quintí de Mediona, Sant Pere de Riudebitlles i Mediona) i compta amb la implicació de quatre entitats supramunicipals (Ministeri de Treball, Generalitat de Catalunya, Diputació de Barcelona i Mancomunitat de l'Alt Penedès).



## AVANTATGES DEL PROJECTE

**Econòmics:** és un conveni de col·laboració social i no un contracte de serveis; en contractar Nou Set es gaudeix de bonificacions sense perdre drets socials i es traspasa la gestió laboral i els costos afegits.

**Socials i laborals:** les condicions laborals es pacten amb l'Ajuntament, tot i que aquest no té cap vinculació amb el beneficiari.

## “PENEDÈS INCLUSIÓ” EN XIFRES

- 9 municipis participants i 4 entitats supramunicipals implicades
- 1,5 milions € activats des de 2013
- 88 contractes de treball de 12 mesos a persones en situació d'atur
- 80% dels beneficiaris d'exclusió sociolaboral
- 45% dels participants han trobat feina una vegada acabat el projecte

## PROJECTES REALITZATS

- Façanes del Centre Vila
- Muntanya de Sant Jaume
- Camí del Riu
- Castell de Penyaforç
- Millores urbanes
- Rehabilitació d'edificis històrics
- Rehabilitació d'habitatges amb finalitat social
- Recuperació d'espais naturals

#somnouverd

# CONSELL RECTOR

A cada butlletí hi haurà un espai destinat als treballadors de les cooperatives, ja sigui a través de la presentació d'equips, entrevistes o reportatges.



**XAVI VALLÈS**

President de Nou Verd i director del Servei Prelaboral de Nou Verd. Des del 2009 treballa a Entrem-hi i des del 2014, a Nou Verd.

**Va decidir formar part del Consell Rector perquè...** “m’agrada implicar-me en totes les coses que faig, i crec que aquesta és la millor manera de fer-ho”.



**THAIS MARSET**

Tècnica administrativa. Treballa a la cooperativa Nou Verd des de fa tres anys.

**Va decidir formar part del Consell Rector perquè...** “per una qüestió de responsabilitat amb la cooperativa i els socis, així com també, per creixement personal”.



**CLARA SALVÀ**

Cap d'equip de Jardineria. Treballa a la cooperativa Nou Verd des de fa deu anys.

**Va decidir formar part del Consell Rector perquè...** “per participar més activament en el funcionament de la cooperativa”.



**CARLOS ZEGARRA**

Forma part de l'Equip de Neteja i Mantiment de places i parcs. Treballa a la cooperativa Nou Verd des de fa sis anys.

**Va decidir formar part del Consell Rector perquè...** “per tenir més informació sobre els acords de la cooperativa, així com per aportar les meves idees per a la millora de l'empresa”.



**RAMON CARBONELL**

Tècnic de Jardineria i places de Vilafranca del Penedès. Treballa a Nou Verd des de fa tres anys.

**Va decidir formar part del Consell Rector perquè...** “Nou Verd és un projecte que té molta projecció i que pot seguir creixent com a referent de treball amb valors i de qualitat, a més, fent-ho des del cooperativisme. Implicar-m'hi és una responsabilitat com a soci i una oportunitat per créixer i contribuir al projecte col·lectiu.

#sommouset

## CONSELL RECTOR

---



**RAIMON ROVIRA**

Cap de projectes de Nou Set. Treballa a la cooperativa des de fa divuit anys.

**Va decidir formar part del Consell Rector perquè...** “és obligació de tots els socis participar del govern de la cooperativa”.



**MARIA VIDAL**

Tècnica d'acompanyament a la inserció. Treballa a la cooperativa des de fa vuit anys.

**Va decidir formar part del Consell Rector perquè...** “volia conèixer i implicar-me de manera més directa en el funcionament de la cooperativa”

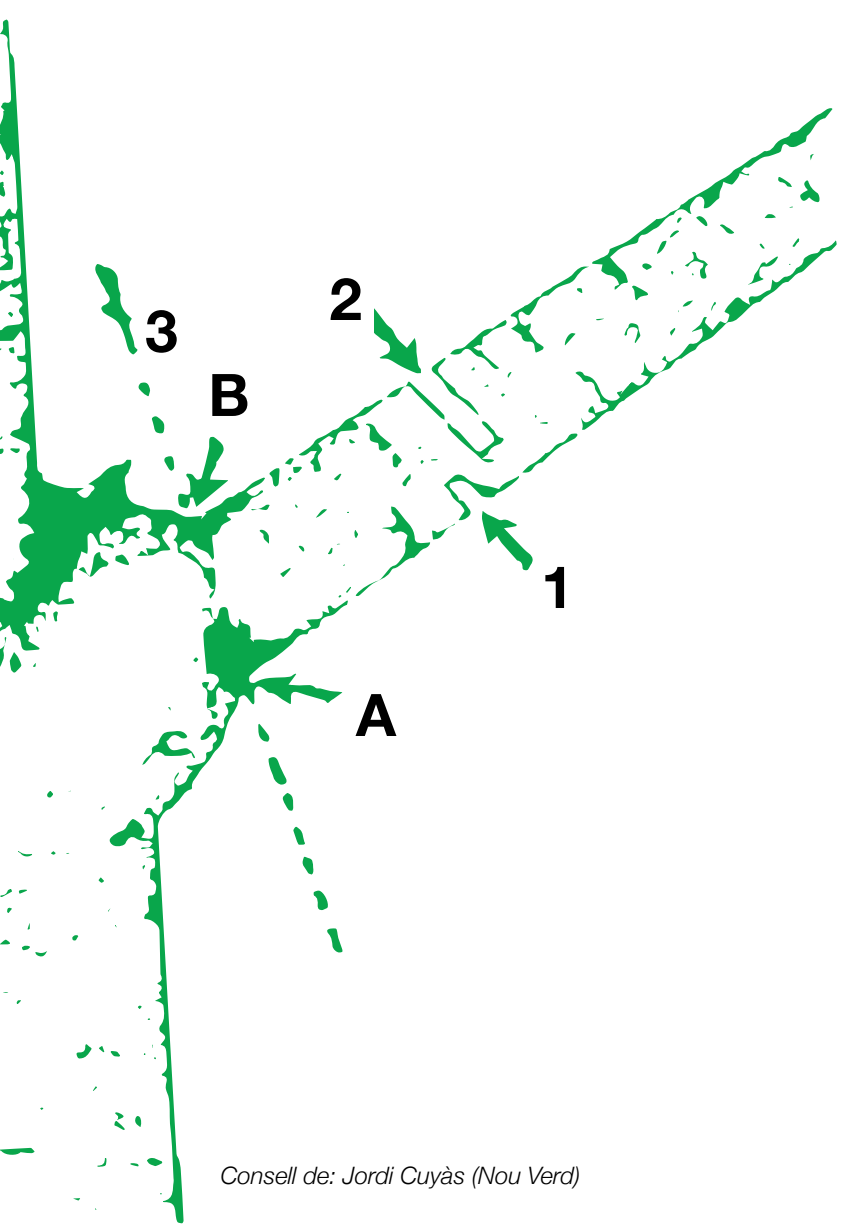


**CARLOS IXTAINA**

Responsable de consergeria a la zona esportiva. Treballa a la cooperativa des de fa set anys.

**Va decidir formar part del Consell Rector perquè...** “volia pertànyer a la cooperativa i participar activament dels projectes socials”.





# CONSELLS AMB VALOR: LA PODA

## CAL PODAR UN ARBRE?

Des del punt de vista de l'arbre una poda sempre és una ferida que requereix que l'arbre hi destini recursos. Aquests recursos serien utilitzats per a altres finalitats com créixer, adaptar-se millor a l'entorn...

Per altra banda, una ferida és un punt per on poden entrar malalties. Per tant, a un arbre, en general, no li convé una poda. Els arbres fa milers d'anys que es fan càrrec dels seus problemes sense la necessitat que ningú els podi!

Si podem no és per fer-li un bé a l'arbre sinó per adequar-ne l'estructura a les seves necessitats de les persones. En el cas dels arbres fruiters una poda ben feta pot tenir sentit per millorar la qualitat del fruit, però no per al benestar de l'arbre.

Davant del dilema entre podar o no podar, tallar una branca o no tallar-la, hauríem de valorar si realment és necessari.

## BÉ, DECIDIM PODAR. COM HO FEM?

Hem de tenir clara la finalitat del tall. Un tall té conseqüències durant tota la vida de l'arbre! No és recomanable tallar branques de diàmetres superiors a 5 cm. En aquest aspecte és important la previsió i hem d'intentar solucionar els possibles problemes futurs quan l'arbre és jove.

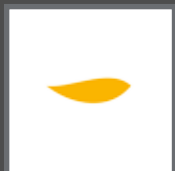
Els arbres no cicatritzen les ferides, les compartimenten al seu interior i queden dins seu per sempre!

## PER ON TALLEM?

És imprescindible no tallar fusta que formi part de l'estructura del tronc ni del punt on la branca i el tronc enllacen les fibres. Hem de tallar per sobre del plegament que forma la unió entre la branca i el tronc (A-B a la imatge). Si la branca és molt llarga, per evitar esquinçaments, es fan tres talls (primer, el número 1 a la imatge; continuem pel número 2, que talla la branca i, finalment el número 3).

Consell de: Jordi Cuyàs (Nou Verd)

## CONTACTA'NS!



📍 Estem a...

Polígon Domenys  
Camí d'en Morató, 4  
Vilafranca del Penedès  
08720 (Barcelona)

☎ Parlem per...

Telèfon: 93 890 47 32  
Fax: 93 890 41 84

✉ Ens escrivim a través de...

www.entrem-hi.com  
info@entrem-hi.com  
info@nouverd.com  
info@nouset.com

