

20 anys de serveis amb valor.
20 anys donant oportunitats a les persones.
20 anys de treball i compromís amb el territori.



PRESENTACIÓ RESUM 2018

NOU VERD SCCL; Presentació general i orígens

NOU VERD SCCL és una cooperativa d'iniciativa social, sense afany de lucre, que va iniciar la seva activitat el desembre del 1994 i que fou reconeguda com a **Centre Especial de Treball** l'any 1996, per la Generalitat de Catalunya.

L'objectiu de Nou Verd és el de **promoure i facilitar la inserció laboral de persones amb discapacitat**, prioritàriament treballadors amb **malaltia mental**. Els eixos claus sobre els que es desenvolupa aquest objectiu social són: el fet cooperatiu, la qualitat professional dels serveis que oferim als nostres clients, l'arrelament territorial i el treball en xarxa.

La filosofia que seguim en el nostre centre és la de promoure la **màxima participació dels treballadors** en la marxa de l'empresa, intentant potenciar el màxim nivell d'autonomia en cada un d'ells. Això és possible, entre altres mesures, per la participació directa en l'Assemblea de la cooperativa de la que en formen part la majoria de treballadors amb i sense discapacitat. Aquesta implicació dels treballadors reforça el seu compromís en la organització, el seu sentit de pertinença i l'assumpció de responsabilitats que reforcen l'autoestima i el valor de la feina. Aquest fet diferencial, afecta molt positivament en el desenvolupament diari de la feina i la garantia de eficàcia i qualitat adequades a les demandes dels nostres clients i col·laboradors socials.

Nou verd neix, al 1994, de la capacitat emprenedora de 5 treballadors en atur, tots ells patint una malaltia mental, que després de participar d'un curs de formació ocupacional de Jardineria, promogut per l'ajuntament de Vilafranca del Penedès, es troben sense opcions de treballar per altri. Aposten llavors per crear una **cooperativa pròpia com a model d'autoocupació col·lectiva** i gràcies a uns primers encàrrecs de feina del propi municipi. Al 1996 aconsegueixen constituir-se com a Centre Especial de Treball.

El 1999 crea junt amb Nou Set sccl i l'Ajuntament de Vilafranca l'Associació Entrem-hi per a la promoció de les empreses socials de l'Alt Penedès.

Al 2011 són reconeguts per l'ADEGP (l'associació d'empreses del Penedès i Garraf) amb el premi a la millor iniciativa de responsabilitat social empresarial del territori. Des de llavors hem rebut diferents reconeixements d'obres socials, l'ajuntament de Vilafranca, el SOC, ...

L'àmbit d'actuació principal de Nou Verd és la comarca de l'Alt Penedès, tot i que treballem arreu de Catalunya, segons la demanda dels clients i els col·laboradors.

SERVEIS COMERCIALS

Nou verd ofereix actualment els següents serveis comercials :

- **Serveis integrals de jardineria** : neteja i manteniment de parcs i zones verdes, serveis extraordinaris de poda, segues, sistemes de rec, manteniment de piscines, tractaments fitosanitaris, disseny i plantació de nous jardins, elaboració d'inventaris i mapes verds, etc.

- **Serveis de gestió de residus** :

Recollida d'olis vegetals : En dues línies d'actuació: HORECA i a més de 50 escoles de l'Alt Penedès, el Garraf i l'Anoia, en el marc d'un projecte de sensibilització mediambiental, per a la generació de Biodiesel. L'any 2017 varem recollir 50.000 litres, generant 51.423 litres de Biodiesel.

Recollida del cartró comercial municipal de Vilafranca del Penedès

- **Biomassa Social del Penedès** : projecte iniciat al 2012 que vol crear llocs de treball en el procés de recollida, tractament (tritació, cribatge) i comercialització de Biomassa per a calefacció, provinent de les restes de la poda de la vinya de la zona vegueria Penedès (Alt i Baix Penedès, Anoia i Garraf). En aquesta zona es generen cada any més de 50.000 tones de restes vegetals que es desaprofiten. Aquest projecte té una vessant mediambiental molt potent en tant que reduirà l'emissió de Co2 a l'atmosfera, promovent un combustible net i de proximitat.

- **Serveis de manipulats varis** : feines de muntatges amb cartró, lots de Nadal, regals d'empresa, per empreses i administracions del territori.

- **Serveis de neteja i consergeria** : En acord amb la cooperativa social Nou Set ei sccl, oferim serveis de neteja d'interiors i consergeria per comunitats de veïns, empreses, administracions públiques, etc.

- **Serveis de gestió público-privada diversos** : Gestionem diversos serveis públics que ens permeten incorporar personal en processo sde formació i inserció laboral: Centre d'atenció i adopció d'animals, Cantines escolars, consergeries públiques, etc.

SERVEIS D'ACOMPANYAMENT SOCIOLABORAL I COMUNITARIS

- **Servei d'acompanyament i inserció sociolaboral**, com a Centre Especial de Treball, disposem d'una Unitat de suport a l'activitat professional, que acompanya de forma personalitzada les persones amb discapacitat, buscant la màxima adaptació al lloc de treball i a les seves capacitats.

-**Servei Prelaboral** : gestionem el Servei Prelaboral per a persones amb malaltia mental de l'Alt Penedès, oferint formació i practiques prelaborals per a que s'iniciïn en la preparació per al mon laboral

- **Espai de practiques** : En acord amb centres de formació de la comarca , Nou verd ofereix la possibilitat de gaudir de la possibilitat de fer practiques laborals als diferents serveis comercials de la cooperativa, com una oportunitat de tastar un ofici, les seves exigències i en definitiva de disposar d'una oportunitat d'aprenentatge laboral.

- **Espai de Serveis comunitaris** : En acord amb el departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, Nou verd ofereix la possibilitat de realitzar mesures penals alternatives (MPA) en alguns dels serveis que realitza, en la neteja de boscos, places i altres serveis en favor de la comunitat.

TREBALL EN XARXA

La voluntat de treball en xarxa de Nou Verd és quelcom prioritari en la cooperativa i es concreta a diferents nivells. Empresarialment formem part de la Federació Empresarial del Gran Penedès - FEGP, a nivell cooperatiu participem de la sectorial d'iniciativa social de la **Federació de Cooperatives de Catalunya**.

Des de la perspectiva social som fundadors i membres actius d'**AMMFEINA** (la xarxa catalana referent de la inserció laboral de persones amb malaltia mental) i des del punt de vista territorial som promotors de l'**associació Entrem-hi**, que agrupa les cooperatives socials de l'Alt Penedès, per promoure i potenciar la nostre tasca sociolaboral.

A nivell dels projectes, Nou Verd cerca les complicitats que poden permetre el millor i major desenvolupament d'aquest, ja sigui en l'àmbit de les administracions o institucions públiques, com amb empreses o entitats provades. Un bon exemple d'aquesta estratègia són els projectes de Biomassa Social i de recollida d'olis, en els quals la implicació dels municipis, escoles, restaurants, etc. són claus pel bon desenvolupament dels mateixos, més enllà de la relació comercial que si estableixi.

ALGUNS DELS PRINCIPALS CLIENTS I COL-LABORADORS

Administracions i Centres i empreses públiques :

- Ajuntament de Vilafranca del Penedès
- Mancomunitat Penedès-Garraf
- FGC (Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya)
- Ajuntament de Monistrol de Montserrat
- Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia, Subirats, Canyelles, Sant Martí Sarroca, Sant Quintí Mediona, Avinyonet del Penedès, Vilobí del Penedès, Sant Cugat Sesgarrigues, Altafulla, Santa Margarida i els Monjos
- Consorci Sociosanitari Ricard Fortuny
- Hospital Comarcal de l'Alt Penedès
- Mancomunitat de l'Alt Penedès
- Institut Català de la Salut

Empreses privades :

- Brosse SA
- DSM Resins España SA
- CSI (Closure Systems Internacional)
- Cafès Novell
- CAVISA Recicla SLU
- Seraf Penedès s.l.
- Papereria Carbò
- Calsonic Spain
- Bioenergias y Reciclajes
- Caves Vilarnau, Codorniu
- Covides
- Gelim S.A.
- Innoví
- Caves vilarnau i Mas Tinell

Entitats Socials :

- Fundació Propenedès
- Nou Set sccl
- Fundació Formació i Treball
- Grup Suara sccl
- Actua sccl
- fundació Intermedia
- 54 escoles de la Vegueria Penedès, participants del projecte Olis.
- Comunitats de veïns del Penedès

ALGUNES DADES (Desembre 2018)

- Nou verd sccl compta amb **99 treballadors**, el 74% amb algun tipus de discapacitat, i la majoria amb malaltia mental. Del col·lectiu amb discapacitat el 70% estan en categories superiors a la de peó, una aposta cooperativa per promoure la seva millora i implicació professional. Al 2008, en l'inici de la crisi la plantilla de Nou Verd era de 68 treballadors.

- **L'equip tècnic que vetlla per l'ajustament professional** de les persones amb discapacitat i que acompanya també als caps i responsables de colla per tal d'aportar eines de treball, consta de 9 professionals, 2 psicòlegs, 3 insertors laboral, 2 educadores social i 2 monitors ocupacionals, amb una dedicació assignada un 25% per sobre de les exigències normatives actuals.

- Oferim places per a joves en **pràctiques formatives** en acord amb els centres de formació comarcals. Al llarg del 2018 van participar **145 alumnes**, realitzant un promig de 100 hores de formació cadascú.

- Oferim espais de **treball comunitari** per a la realització de mesures penals alternatives en acord amb els serveis públics corresponents. Al 2018 vam acollir **9 persones** que en conjunt van realitzar 1.655 hores de serveis en favor de la comunitat.

- A nivell cooperatiu Nou Verd compta amb **56 socis cooperativistes**, el 65% son treballadors amb discapacitat. En els darrers 3 anys 25 treballadors s'han afegit com a socis copropietaris de nou Verd, reforçant la implicació política i personal en la cooperativa.

- El **pressupost executat el 2018 ha estat de 2.450.000 €**, dels quals un 75% esta plenament vinculat a l'activitat comercial i de serveis i la resta, majoritàriament prové dels ajuts públics que ens corresponen per apostar per la contractació de persones amb discapacitat amb especials dificultats.

REPTES I PROJECTES DE FUTUR

Els reptes de futur de Nou verd sccl, pels propers anys, son la millora i ampliació de l'abast social de la cooperativa, des de diverses línies de treball:

- A nivell de **millora de la gestió** : Apostem per incorporar sistemes de gestió més eficients i responsables, en base als criteris de qualitat, responsabilitat mediambiental i compromís amb la seguretat laboral. **Des del 2014 estem certificats positivament en els acompliments dels criteris ISO9001 (de gestió), ISO14001 (mediambient) i OHSAS (Seguretat laboral).**

Aquesta aposta per la qualitat en la gestió en qualsevol de les tasques que fem, ens ha de permetre ser més eficients i eficaços, en un moment en el que els recursos son escassos i les necessitats son grans.

-A nivell de **projectes i activitats comercials** : Els projecte de gestió de residuus han d'estar, al llarg dels propers anys en plena consolidació i creixement, promovent la imbricació de Nou Verd en tots els municipis de la comarca, mitjançant la implementació d'aquestes iniciatives mediambientals. La implementació d'aquests projectes permetran, segur, obrir noves oportunitats de creació de llocs de treball per a treballadors amb discapacitat, ja sigui en els mateixos com en la resta de serveis tradicionals de Nou Verd.

Seguir apostant pels serveis històrics de Nou verd, com és la jardineria, alhora que impulsem **nous projectes i negocis sostenibles**, ens permetran augmentar el nombre i la diversitat de llocs de treball, per així poder contractar més treballadors amb discapacitat i alhora poder assignar-los a tasques més ajustades a les seves capacitats i potencialitats professionals. Les noves activitats comercials, més diversificades, milloraran també la sostenibilitat econòmica i financera de la cooperativa, garantint-ne la viabilitat futura.

- A nivell **d'estratègia de relació sectorial**: Nou verd ha promogut sempre el treball en xarxa i col·laboració amb altres entitats i empreses socials, des de la consciència que el sector de les empreses socials s'han de reforçar i créixer per poder atendre millor als seus objectius socials.

-A partir de la reflexió estratègica desenvolupada conjuntament amb Nou Set ei sccl, s'ha definit de forma compartida i participativa a tots nivells (societari i tecnic) un Pla Estratègic 2018-2020 que concreta un Pla de treball i desenvolupament conjunt, un organigrama tècnic únic i una coordinació política i societaria compartida. L'aposta pels propers anys és explorar noves vies de relació que permetin reforçar la plataforma que actualment ens agrupa, el **grup cooperatiu Entrem-hi**.

Més informació a www.entrem-hi.com

20 anys de serveis amb valor.
20 anys donant oportunitats a les persones.
20 anys de treball i compromís amb el territori.

